

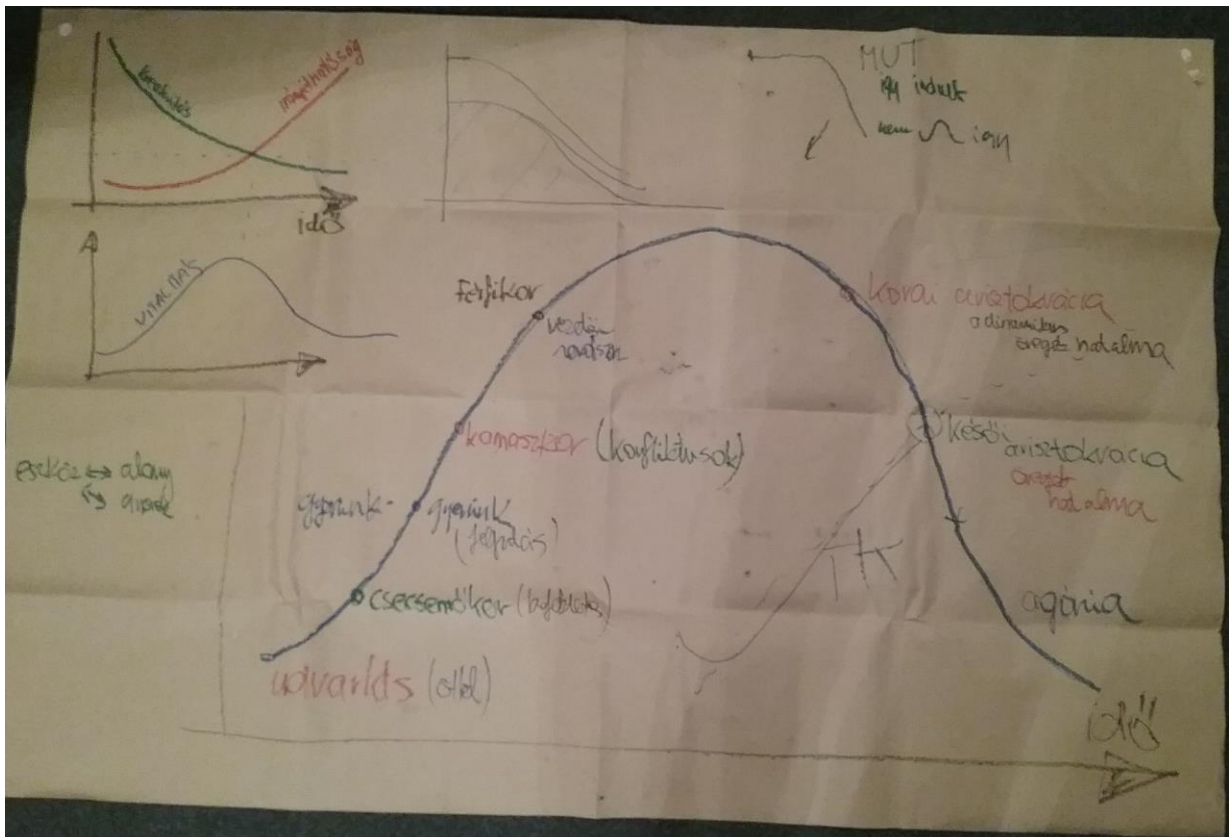
Merre tovább MUT? – műhelybeszélgetések a MUT jövőjéről

- ÖSSZEFOGLALÓ -

#1

A szervezetek életciklusa

Megvizsgáltuk, hogy az alábbi ábrán a MUT és a MUTK milyen szervezeti életkorban vannak. Többen azzal értettek egyet, hogy míg a MUT a görbe lefelé ívelő szakaszára helyezhető, az „agóniához” közelít, a MUTK a „kamasz” korban van. Mindazonáltal attól függetlenül, hogy az egy görbén való ábrázolással szemben felsorakoztak ellenérvek, arra is fény derült, hogy a MUT-nak nem volt a szervezeti történetében felfelé ívelő szakasz, hiszen a csúcson kezdte: így azt, hogy hogyan lehet felfelé ívelni, a MUT-nak meg kell tanulnia.



Felmerült továbbá, hogy érdemes-e egyáltalán a MUT-ról és a MUTK-ról együtt gondolkodni. A jelenlevők között nem született konszenzus, de problémaként identifikálódott a két szervezet kapcsolatának minősége: eszköze, vagy gyermeke a MUTK

Magyar Urbanisztikai Társaság

H-1094 Budapest Liliom u. 48. ★ telefon/phone: +36 1 215 5794, ★ fax: +36 1 215 5162,
★ e-mail: mut@mut.hu ★ www.mut.hu

a MUT-nak? Kiderült, hogy a két szervezet nem ismeri egymást, a tagok számára nem ismert a MUTK tevékenysége, funkciója, és a MUTK alkalmazottai számára sem ismert az, hogy hogyan működött a MUT fénykorában, ezt is problémaként fogalmaztuk meg. Más szervezeti kultúrával, funkcióval rendelkezvén más tudást hordoz a MUT és mást a MUTK: hogyan tovább, együtt, vagy külön?

Az alábbi táblázatban foglaljuk össze az első alkalmon történt beszélgetés tapasztalatait:

VÁLTOZÁSOK	JAVASLATOK	EREDMÉNY
<ul style="list-style-type: none"> • elmúltak a politikai támogatások, • idősödik a tagság, • nem nyújt a MUT a tagoknak semmi „ellenszolgáltatást”, • hiányzik a középső generáció: 40-60 évesek, • elveszítette a termékskáláját, • már nem számít vonzónak a mai kontextusban, hogy olyan találkozóhely, ahol lehet szabadon beszélni 	<ul style="list-style-type: none"> • tudást nyújtani, • szakmai programokat kínálni, • meghatározni a MUT és MUTK szerepköreit, funkcióit, • meghatározni, kiknek szól ma a MUT? • konkurencia helyett együttműködésre fókuszálni, • összegyűjteni, kik azok a „nagy öregek” (szakmai tekintélyek), akik miatt idejönnek találkozni a tagok, • hídgenerációt erősíteni, • megfogalmazni a MUT értékeit, és a mai kontextushoz igazítani, • olyan szinergikus kapcsolatba hozni az eltérő kultúrákat, generációkat, hogy együttműködjenek? • MUT-nak kontroll közösségként kellene működni a szakma irányába: 1) akkreditáció, 2) állásfoglalás, 3) lektorált tartalom, • összegyűlni, de céllal: éves jelentést kiadni az urbanisztika állásáról, • funkciót gazdasági, szakmai, kontroll szempontból átgondolni 	<ul style="list-style-type: none"> • megértettük a 2 szervezet életciklusának folyamatát, • feljöttek feszültségek, • kiderültek szakadékok (generációs, funkciós), • problémákat fogalmaztuk meg, • ha a 2 szervezet felkészültségeit illetően együttműködik, azzal növelik a felkészültségüket a problémamegoldásra, • most közös problémátudat is született – ezeken a műhelybeszélgetéseken nem csak szövegek keletkeznek, hanem a köztünk történő megértés is növekedik